



ประกาศเทศบาลตำบลบางหมาก  
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๓๐ (๗) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติงานราชการ และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างครั้งขึ้น ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา กิจ หรือลาป่วย รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

ข้อ ๒ พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการประเมินในระดับดี ดีมาก และดีเด่น ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา กิจ หรือลาป่วย รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกรรณิรมย์ กุญคำ)  
นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก