



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบางหมาก โทร. ๐๗๗-๕๙๘๕๐๘

ที่ ขพ ๗๑๔๐๑/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก

### เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

### ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบางหมากในภาพรวมในระดับคะแนน ๖๗.๐๗ อยู่ในระดับ C โดยผลรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามลำดับคะแนนสูงสุด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด		คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๕๘
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๖
๓	ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๓๑
๔	ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๘๔
๕	ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๗๖.๐๑
๖	ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๓๔
๗	ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๙.๐๘
๘	ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๖๘.๒๓
๙	ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๗.๗๖
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

จากผลการประเมินจะเห็นว่าหน่วยงานมีจุดแข็งที่มีคะแนนสูงสุด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๘ และรองลงมา คือ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๖ ส่วนระดับคะแนนต่ำสุดที่ต้องพัฒนา เนื่องจากมีผลคะแนนที่ต่ำสุด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ ๖๗.๗๖ และรองลงมา คือ การป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๒๕.๐๐ ประเด็นที่ควรพัฒนาและมีข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ดังนี้

### ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับคะแนน ๒๕.๐๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่หน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น คือ การให้ความสำคัญในเรื่องการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และประกาศผลรายงานข้อมูลให้ประชาชนทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับคะแนน ๖๗.๗๖ การแก้ไขปัญหาการทุจริต  
การผลการประเมิน การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมิน  
ได้นำเสนอแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางหมากได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล  
บางหมาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สร้างแนวทางปฏิบัติ/สร้างความเข้าใจเพื่อสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญในการเปิดเผย  
ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒. เพิ่มช่องทางการบริการ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อลดการเดินทางของผู้รับบริการและ  
ลดอัตราความเสียหายการแออัดของประชาชนในช่วงเกิดโรคระบาดโควิด โดยมีช่องทาง E-Service ของหน่วยงาน  
ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อสามารถขอรับบริการได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามภารกิจ เพื่อให้  
ประชาชนทราบและเป็นปัจจุบัน

๔. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ โดยจัดทำรายงานผลการ  
ดำเนินงานเกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผู้  
มาใช้บริการของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

สำนัก/กองผู้รับผิดชอบตามแผนงานที่กำหนดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปี ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นรายละเอียดตามเอกสาร  
ที่แนบ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุพิน น้อยศรี)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายสมรึก สายณห์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก

ความเห็นนายกเทศบาลตำบลบางหมาก

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุรพงศ์ ประสารวุฒิ)  
นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลบางหมาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางหมาก  
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒
การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบางหมาก	๕
ประเด็นการพัฒนาเนื่องจากระดับคะแนนต่ำ	๑๐
ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๔

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบางหมาก ปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐทุกกลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงระดับการมีคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลคะแนนการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาระบบการทำงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ เชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อย่างเป็นรูปให้เป็นประจักษ์ต่อสาธารณะ

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก รวบรวมขึ้นเพื่อนำผลคะแนนมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โดยการประเมินผลข้อมูลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) เป็นบุคลากรของเทศบาลตำบลบางหมากตามหลักเกณฑ์ การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อภารกิจของหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่เคยมารับบริการ (EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT) ซึ่งผลคะแนนที่ได้รับในครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางหมากในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบางหมาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคะแนนผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยในการส่งเสริมพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วม มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกัน

การทุจริตของประเทศ ทำให้เกิดภาพลักษณ์เชิงลบกับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้มีคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้เป็นไปตามมติเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยให้เครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๗.๐๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ C ดังนี้

สรุปกราฟคะแนน



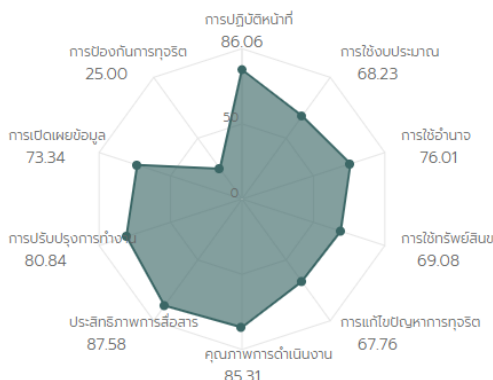
คะแนน เทศบาลตำบลบางหมาก

67.07 คะแนน

ระดับผลการประเมิน



ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.58
2	การปฏิบัติหน้าที่	86.06
3	คุณภาพการดำเนินงาน	85.31
4	การปรับปรุงการทำงาน	80.84
5	การใช้อำนาจ	76.01
6	การเปิดเผยข้อมูล	73.34
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	69.08
8	การใช้งบประมาณ	68.23
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	67.76
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด 87.58 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 25.00 คะแนน

เมื่อพิจารณาคะแนนตัวชี้วัด พบว่า ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๘ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๘๖.๐๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ ๘๕.๓๑ และการปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๘๐.๘๔ เมื่อพิจารณาเรียงลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๕๘
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๖
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๓๑
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๘๔
๕	การใช้อำนาจ	๗๖.๐๑
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๓๔
๗	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๙.๐๘
๘	การใช้งบประมาณ	๖๘.๒๓
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๗.๗๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๘ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารส่วนที่จะต้องพัฒนามากที่สุดเรียงตามลำดับคะแนนที่ได้น้อยสุด ดังนี้

๑	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๗.๗๖
๓	การใช้งบประมาณ	๖๘.๒๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๙.๐๘
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๓๔
๖	การใช้อำนาจ	๗๖.๐๑
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๘๔
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๓๑
๙	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๖

#### ๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล บางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามดัชนี มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาดังต่อไปนี้

##### ๔.๑ จุดที่ต้องพัฒนา

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ซึ่งคะแนนที่ได้มาจากการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งหน่วยงานมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แต่ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากการดำเนินงานมาตรการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้



(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๗.๗๖ ซึ่งเป็นข้อมูลจากการแก้ไขปัญหาการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินการ/ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข หน่วยงานมีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ซึ่งสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนอง

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๒๓ ซึ่งเป็นข้อมูลจากการใช้งบประมาณของหน่วยงานของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน ในการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งต้องให้ความรู้และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ซึ่งเป็นไปตามการเบิกจ่ายตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ มีการดำเนินงานตามขั้นตอนโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เอื้อต่อผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งสามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนตามช่องทางการร้องเรียน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๐๘ ซึ่งเป็นข้อมูลจากการใช้ทรัพย์สินของราชการ จากการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ขันตอนขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสะดวก การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาต การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๓๔ ซึ่งคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๐๑ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คือ การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

ผู้บังคับบัญชาที่มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เช่น การถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๘๔ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก คือผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อราชการกับหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วยเห็นได้ว่าประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานในระดับปานกลาง ดังนั้น หน่วยงานควรมีการส่งเสริมการปรับปรุงระบบการทำงานและประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบให้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับกระบวนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๘) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๓๑ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน คือ หน่วยงาน หรือบุคคลภายนอกหน่วยที่มาใช้บริการของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน/ให้บริการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน/ให้บริการ ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งของนี้ เช่น จ่ายเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานอนุมัติ

๙) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๐๖ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน พฤติกรรมในการปฏิบัติงานซึ่งมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง การเรียกรับสิ่งของต่างจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ เช่น เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ จะเห็นได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่

## ๕. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก

๕.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมากตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรภายในหน่วยงาน) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต เทศบาลตำบลบางหมาก จะต้องดำเนินการส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยบุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งเน้นสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมี

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรพัฒนาสำหรับเทศบาลตำบลบางหมาก เพื่อให้มี  
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	-การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ -การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม -พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	-ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและบริการให้รวดเร็วยิ่งขึ้นเพื่อให้งานสำเร็จ
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	-รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน -การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานคำนึงถึง -การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการใช้งบประมาณ	-จัดประชุมรายงานผลการใช้งบประมาณให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	-การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง -ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	-สร้างแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการมอบหมายงานให้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและเป็นปัจจุบัน มีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบอย่างชัดเจน -กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวก</li> <li>-ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</li> <li>-การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</li> <li>-การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เช่น ทำข้อตกลง/ประกาศนโยบายการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวให้บุคลากรทราบ / จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการ</li> <li>-ปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาต การยืมที่ถูกต้องเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ</li> <li>-สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> </ul>
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต</li> <li>-การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน</li> <li>-การดำเนินการต่อการทุจริต</li> <li>-การปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</li> <li>-เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน มีความคิดเห็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-กำหนดนโยบายหรือทบทวนมาตรการการป้องกันการทุจริต</li> <li>-จัดทำแผนป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ</li> </ul>

๕.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๕๗ อยู่ในระดับดี บ่งชี้ว่าประชาชนผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีความเชื่อมั่นในคุณภาพงานของหน่วยงานว่ายึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐาน มีขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องเหนือประโยชน์สาธารณะ และไม่พบที่มีการเรียกร้อหรือรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นไปไม่ได้ แต่อย่างไรก็ดีควรมีการพัฒนาเทศบาลตำบลบางหมากให้ดียิ่งขึ้นเพื่อบริการประชาชน ดังนี้

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	<p>๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๒.การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๓.การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๔.การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p>	<p>๑.ปรับปรุงขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>๒.สร้างการรับรู้การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการให้กับผู้มารับบริการหรือติดต่องานของหน่วยงาน</p> <p>๓.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการให้เกิดความโปร่งใส</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลช่องทางการติดต่อของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p>๒.การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p>๓.การเผยแพร่ช่องทางต่างๆในการสื่อสารรับฟังคำติชมหรือความเห็นในการดำเนินงานหรือการให้บริการ</p> <p>๔.การชี้แจงและตอบคำถามต่างๆให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการที่ชัดเจน ถูกต้อง</p> <p>การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในการหน่วยงานต่อสาธารณชนและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑.เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็น ข้อติชม การชี้แจงและตอบข้อคำถามต่างๆ ตลอดจนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานให้ทราบอย่างต่อเนื่อง</p>

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้แก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน ๓.การปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้ข้อมูลที่ถูกต้องกับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการของหน่วยงาน ๔.การปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๑.มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจนถูกต้อง ๒.สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อทำงานของหน่วยงานอย่างเสมอภาค

๕.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเลือกตอบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานตนเองบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ว่ามีการดำเนินการหรือไม่ โดยแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๔๙.๑๗ อยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ ซึ่งให้เห็นว่าเทศบาลตำบลบางหมาก มีการวางระบบการควบคุมภายในของการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนไม่เพียงพอ ดังนั้นเพื่อยกระดับการพัฒนาเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบอย่างทั่วถึงและเปิดเผยช่องทางการสื่อสารของเทศบาลตำบลบางหมากได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ควรพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การประชาสัมพันธ์ ๓.การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๔.การดำเนินงาน ๕.การปฏิบัติงาน ๖.การให้บริการ ๗.แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๘.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๙.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๐.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๑.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑.สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.ปรับปรุงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานและนำข้อมูลลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน ๓.พัฒนาช่องทาง E-Serviceของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อสามารถขอรับบริการได้ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔.สร้างแนวทางหรือกำหนดนโยบาย เช่น หนังสือแจ้งเวียนกำชับการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๑	การป้องกันการทุจริต	๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒.การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ๔.แผนป้องกันการทุจริต ๕.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑.สร้างแนวทางหรือจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้มากยิ่งขึ้น

## ๖.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาต่อเนื่องจากผลคะแนนต่ำสุด

๖.๑ ในการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อในการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
	๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
	๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐๐.๐๐
	๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร	๐๐.๐๐
	๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	๗.รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีเดือนรอบ ๖ เดือน	๐๐.๐๐
	๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐๐.๐๐
	๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐๐.๐๐

ผลการประเมิน ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่หน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น คือ การให้ความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ โดยการจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แล้วรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทราบ



๖.๒ ในการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๓.๓๔ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อในการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑.โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐
	๒.ข้อมูลผู้บริหาร	๐๐.๐๐
	๓.อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
	๔.แผนยุทธศาสตร์	๑๐๐.๐๐
	๕.ข้อมูลการติดต่อ	๐๐.๐๐
	๖.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐
	๗.ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
	๘.Q & A	๑๐๐.๐๐
	๙.Social Network	๑๐๐.๐๐
	๑๐.แผนการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๑๑.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
	๑๒.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๑๓.คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐
	๑๔.คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
	๑๕.ข้อมูลเชิงสถิติบริการ	๐๐.๐๐
	๑๖.รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ	๐๐.๐๐
	๑๗.E-service	๐๐.๐๐
	๑๘.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๑๙.รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายเงินรอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
	๒๐.รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๒๑.แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
	๒๒.ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
	๒๓.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๐๐.๐๐
	๒๔.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐๐.๐๐


ตัวชี้วัด	หัวข้อในการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๒๕.นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
	๒๖.การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
	๒๗.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐๐.๐๐
	๒๘.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๒๙.แผนปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐.๐๐
	๓๐.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐๐.๐๐
	๓๑.ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๓๒.ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐.๐๐
	๓๓.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมิน ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่หน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับการประเมินให้ดีขึ้น คือ กำกับให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานและนำเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ ดำเนินกิจกรรมต่างๆในเรื่องที่เกี่ยวข้องดังนี้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลพื้นฐาน การดำเนินงานของหน่วยงาน แผนดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนทราบการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือมาตรฐานการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ การเพิ่มช่องทาง E-service เพื่อลดระยะเวลาในการเดินทางมาติดต่องาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๗. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การกำกับติดตาม
๑. สร้างแนวทางปฏิบัติ/จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดประชุม/กิจกรรมเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและแจ้งถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	สำนักปลัด	-ระหว่างเดือนมกราคม-เมษายน ๒๕๖๕  -รายงานผลให้ผู้บริหารทราบภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. เพิ่มช่องทางการรับบริการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อลดการเดินทางของผู้รับบริการและลดอัตราความเสี่ยงการแออัดของประชาชนในช่วงเกิดโรคระบาดโควิด	เพิ่มช่องทาง E-service ของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อสามารถขอรับบริการได้ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-ระหว่าง เดือนมกราคม -เมษายน ๒๕๖๕ -รายงานการเพิ่มช่องทางให้ผู้บริหารทราบภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ และรายงานผลจำนวนผู้รับบริการในช่องทางภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๓. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง	จัดทำประกาศ รายงานข่าวประชาสัมพันธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน อื่นๆ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕  -สรุปรายงานผลการดำเนินงาน เดือนกันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การกำกับติดตาม
๔.สร้างแนวทาง/กำหนดนโยบายการรายงานผลการดำเนินงานในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานผลการดำเนินงาน รายงานการให้บริการประชาชน รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕  -รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ/เสนอแนวทาง  
(นางสาวยุพิน น้อยศรี)  
นิติกรชำนาญการ