



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบางหมาก โทร. ๐๓๗-๕๔๘๕๐๘

ที่ ชพ ๗๑๔๐๑/

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อให้หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบางหมากในภาพรวมใน
ระดับคะแนน ๗๗.๗๕ อยู่ในระดับ B โดยผลรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามลำดับคะแนน
สูงสุด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด		คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๖๖
๒	ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๙
๓	ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๕
๔	ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๘๘
๕	ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๘๓.๑๗
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๑๘
๗	ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๖.๓๐
๘	ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๙	ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๗๓.๕๕
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๔๒

จากผลการประเมินจะเห็นว่าหน่วยงานมีจุดแข็งที่มีคะแนนสูงสุด คือ คุณภาพการดำเนินงาน
คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๖ และรองลงมา คือ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๙๐.๓๙ ส่วนระดับคะแนนต่ำสุดที่
ต้องพัฒนา เนื่องจากมีผลคะแนนที่ต่ำสุด คือ การใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ ๗๓.๕๕ และรองลงมา คือ
การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๖๑.๔๒ ประเด็นที่ควรพัฒนาและมีข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ดังนี้

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับคะแนน ๖๑.๔๒ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมิน ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่หน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น คือ การให้
ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่
ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ประชาชนทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับคะแนน ๗๓.๕๕ การใช้งบประมาณ

การผลการประเมิน การใช้งบประมาณของหน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมิน ในการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งต้องให้ความรู้และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางหมากได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. สร้างแนวทางปฏิบัติ/สร้างความเข้าใจเพื่อสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

๒. เพิ่มช่องทางการรับบริการ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อลดการเดินทางของผู้รับบริการและลดอัตราความเสี่ยงการแออัดของประชาชน โดยมีช่องทาง E-Service ของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อสามารถขอรับบริการได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามภารกิจ เพื่อให้ประชาชนทราบและเป็นปัจจุบัน

๔. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผู้มาใช้บริการของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

สำนัก/กองผู้รับผิดชอบตามแผนงานที่กำหนดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุพิน น้อยศรี)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอุมาพร มณฑิพย์)

ปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก

ความเห็นนายกเทศบาลตำบลบางหมาก

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุรพงศ์ ประสารวุฒิ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบางหมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบางหมาก
อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒
การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบางหมาก	๕
ประเด็นการพัฒนาเนื่องจากระดับคะแนนต่ำ	๑๐
ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๔

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบางหมาก ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนาประเมินเพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐทุกกลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงระดับการมีคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลคะแนนการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาระบบการทำงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ เชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อย่างเป็นรูปให้เป็นประจักษ์ต่อสาธารณะ

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก รวบรวมขึ้นเพื่อนำผลคะแนนมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โดยการประเมินผลข้อมูลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) เป็นบุคลากรของเทศบาลตำบลบางหมากตามหลักเกณฑ์ การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อภารกิจของหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่เคยมารับบริการ (EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT) ซึ่งผลคะแนนที่ได้รับในครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางหมากในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางหมาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคะแนนผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยในการส่งเสริมพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วม มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกัน

การทุจริตของประเทศ ทำให้เกิดภาพลักษณ์เชิงบวกกับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้มีความคืบหน้ายิ่งขึ้น

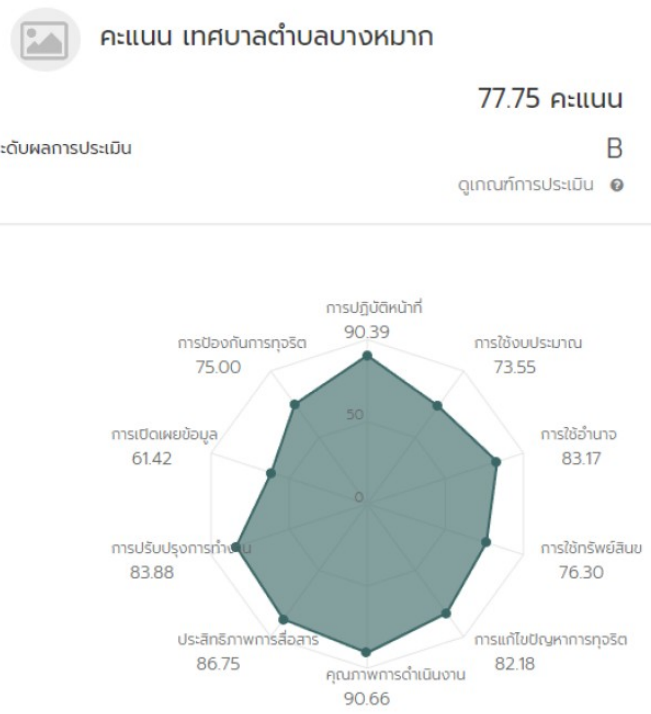
๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้เป็นไปตามมติเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยให้เครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๗.๗๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B ดังนี้

สรุปกราฟคะแนน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	90.66
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.39
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.75
4	การปรับปรุงการดำเนินงาน	83.88
5	การใช้อำนาจ	83.17
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.18
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.30
8	การป้องกันการทุจริต	75.00
9	การใช้งบประมาณ	73.55
10	การเปิดเผยข้อมูล	61.42

คะแนนสูงสุด **90.66** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **61.42** คะแนน

เมื่อพิจารณาคะแนนตัวชี้วัด พบว่า คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๖๖ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๙๐.๓๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๘๖.๗๕ และการปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๘๓.๘๘ เมื่อพิจารณาเรียงลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๖๖
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๙
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๕
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๘๘
๕	การใช้อำนาจ	๘๓.๑๗
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๑๘
๗	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๖.๓๐
๘	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๙	การใช้งบประมาณ	๗๓.๕๕
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๔๒

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๐.๖๖ คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ส่วนที่จะต้องพัฒนามากที่สุดเรียงตามลำดับคะแนนที่ได้น้อยสุด ดังนี้

๑	การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๔๒
๒	การใช้งบประมาณ	๗๓.๕๕
๓	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๖.๓๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๑๘
๖	การใช้อำนาจ	๘๓.๑๗
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๘๘
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๕
๙	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๙

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล บางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำแนกตามดัชนี มีผลการวิเคราะห์ ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาดังต่อไปนี้

๔.๑ จุดที่ต้องพัฒนา

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๔๒ ซึ่งคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐานชาวประชาสัมพันธ์ (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้แก่

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๕๕ ซึ่งเป็นข้อมูลจากการใช้งบประมาณของหน่วยงานของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน ในการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งต้องให้ความรู้และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ซึ่งเป็นไปตามการเบิกจ่ายตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ มีการดำเนินงานตามขั้นตอนโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เอื้อต่อผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งสามารถสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนตามช่องทางกรร้องเรียน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐ซึ่งคะแนนที่ได้มาจากการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งหน่วยงานมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แต่ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากการดำเนินงานมาตรการดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๓๐ ซึ่งเป็นข้อมูลจากการใช้ทรัพย์สินของราชการ จากการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ขันตอนขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสะดวก การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาต การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๘ ซึ่งเป็นข้อมูลจากการแก้ไขปัญหาการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินการ/ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข หน่วยงานมีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน ซึ่งสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนอง

๖) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๗ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คือ การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เช่น การถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๗) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๘๘ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก คือ ผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อราชการกับหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วยเห็นได้ว่าประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานในระดับปานกลาง ดังนั้น หน่วยงานควรมีการส่งเสริมการปรับปรุงระบบการทำงานและประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบให้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับกระบวนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๘) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๕ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก คือ ผู้รับบริการ หรือ บุคคลภายนอกที่ติดต่อราชการกับหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวกับ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ให้เห็นขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางการรับบริการให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้แล้วหน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับจัดให้มีช่องทางในการติดต่อราชการที่สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสามารถสะท้อนให้เห็นถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๓๙ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน พฤติกรรมในการปฏิบัติงานซึ่งมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง การเรียกรับสิ่งของต่างจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน อนุญาติ อนุญาต หรือให้บริการ เช่น เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ จะเห็นได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่

๕. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก

๕.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรภายในหน่วยงาน) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต เทศบาลตำบลบางหมาก จะต้องดำเนินการส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยบุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งเน้นสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรพัฒนาสำหรับเทศบาลตำบลบางหมาก เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> -การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ -การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม -พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและบริการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จ
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> -รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน -การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานคำนึงถึง -การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการใช้งบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดประชุมรายงานผลการใช้งบประมาณให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> -การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง -ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> -สร้างแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการมอบหมายงานให้ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นปัจจุบัน มีการแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบอย่างชัดเจน -กำหนดแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> -ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ -ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวก -ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง -การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง -การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง 	<ul style="list-style-type: none"> -ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เช่น ทำข้อตกลง/ประกาศ นโยบายการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ -ประโยชน์ส่วนตัวให้บุคลากรทราบ /จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการ -ปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาต การยืมที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ -สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> -การให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต -การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน -การดำเนินการต่อการทุจริต -การปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน -เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน มีความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> -กำหนดนโยบายหรือทบทวนมาตรการการป้องกันการทุจริต -จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ

๕.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๐๑ บ่งชี้ว่าประชาชนผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีความเชื่อมั่น ในคุณภาพงานของหน่วยงานว่ายึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐาน มีขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องเหนือ ประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกร้อหรือรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นไปได้ แต่อย่างไรก็ดีควรมีการพัฒนาเทศบาลตำบลบางหมากให้ดียิ่งขึ้นเพื่อบริการประชาชน ดังนี้

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการ ให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้แก่ผู้มารับ บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน ๓.การปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในการให้ข้อมูล ที่ถูกต้องกับผู้มารับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการของ หน่วยงาน ๔.การปฏิบัติหน้าที่/ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาไม่เรียกรับ ผลประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด	๑.มีการแสดงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการอย่างชัดเจนถูกต้อง ๒.สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ในหน่วยงานให้บริการต่อผู้ มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ งานของหน่วยงานอย่าง เสมอภาค

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลช่องทางการติดต่อของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p>๒.การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p>๓.การเผยแพร่ช่องทางต่างๆในการสื่อสารรับฟังคำติชมหรือความเห็นในการดำเนินงานหรือการให้บริการ</p> <p>๔.การชี้แจงและตอบคำถามต่างๆให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการที่ชัดเจน ถูกต้อง</p> <p>การเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อสาธารณชนและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑.เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็น ข้อติชม การชี้แจงและตอบข้อคำถามต่างๆ ตลอดจนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานให้ทราบอย่างต่อเนื่อง</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	<p>๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๒.การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๓.การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>๔.การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p>	<p>๑.ปรับปรุงขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วขึ้น</p> <p>๒.สร้างการรับรู้การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการให้กับผู้มารับบริการหรือติดต่องานของหน่วยงาน</p> <p>๓.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการให้เกิดความโปร่งใส</p>

๕.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงาน เลือกรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานตนเองบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ว่ามี การดำเนินการหรือไม่ โดยแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๒๑ ซึ่งเห็นว่าเทศบาลตำบลบางหมาก มีการวางระบบการควบคุมภายในของการป้องกันการทุจริต และการ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนไม่เพียงพอ ดังนั้นเพื่อยกระดับการพัฒนา เผยแพร่ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้ทราบอย่างทั่วถึงและเปิดเผยช่องทางการสื่อสารของเทศบาลตำบลบางหมากได้อย่างรวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ควรพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	เรื่อง	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑.ข้อมูลพื้นฐาน ๒.การประชาสัมพันธ์ ๓.การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๔.การดำเนินงาน ๕.การปฏิบัติงาน ๖.การให้บริการ ๗.แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๘.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๙.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๐.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๑.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑.สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.ปรับปรุงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานและนำข้อมูลลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนให้เป็นปัจจุบัน ๓.พัฒนาช่องทาง E-Serviceของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อสามารถขอรับบริการได้ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๔.สร้างแนวทางหรือกำหนดนโยบาย เช่น หนังสือแจ้งเวียนกำชับการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒.การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ๓.การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ๔.แผนป้องกันการทุจริต ๕.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑.สร้างแนวทางหรือจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้มากยิ่งขึ้น

๖.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาต่อเนื่องจากผลคะแนนต่ำสุด

๖.๑ ในการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๕๒ ซึ่งประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อในการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑.โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐
	๒.ข้อมูลผู้บริหาร	๐.๐๐
	๓.อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
	๔.แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
	๕.ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
	๖.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐
	๗.ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
	๘.Q&A	๑๐๐.๐๐
	๙.Social Network	๑๐๐.๐๐
	๑๐.แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๑๑.รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐.๐๐
	๑๒.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐.๐๐
	๑๓.คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐.๐๐
	๑๔.คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
	๑๕.ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
	๑๖.รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ	๐.๐๐
	๑๗.E-Service	๑๐๐.๐๐
	๑๘.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๑๙.รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐.๐๐
	๒๐.รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๐.๐๐
	๒๑.แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
	๒๒.ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
	๒๓.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน	๑๐๐.๐๐


ตัวชี้วัด	หัวข้อในการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๒๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐.๐๐
	๒๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
	๒๖. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
	๒๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐.๐๐
	๒๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐.๐๐
	๒๙. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐
	๓๐. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐
	๓๑. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐
	๓๒. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐.๐๐
	๓๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐.๐๐

ผลการประเมิน ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่หน่วยงานต้องพัฒนาเพื่อยกระดับการประเมินให้ดีขึ้น คือ กำกับให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานและนำเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ ดำเนินกิจกรรมต่างๆในเรื่องที่เกี่ยวข้องดังนี้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลพื้นฐาน การดำเนินงานของหน่วยงาน แผนดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ประชาชนทราบการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือมาตรฐานการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ การเพิ่มช่องทาง E-service เพื่อลดระยะเวลาในการเดินทางมาติดต่องาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๗. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การกำกับติดตาม
๑. สร้างแนวทางปฏิบัติ/จัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดประชุม/กิจกรรมเกี่ยวกับแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และแจ้งถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	สำนักปลัด	-ระหว่างเดือนมกราคม-เมษายน ๒๕๖๖ -รายงานผลให้ผู้บริหารทราบภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. เพิ่มช่องทางการรับบริการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อลดการเดินทางของผู้รับบริการ และลดอัตราความเสียหาย แอ้อัดของประชาชนในช่วงเกิดโรคระบาดโควิด	เพิ่มช่องทาง E-service ของหน่วยงานให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อสามารถขอรับบริการได้ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-ระหว่าง เดือนมกราคม -เมษายน ๒๕๖๖ -รายงานการเพิ่มช่องทางให้ผู้บริหารทราบภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ และรายงานผลจำนวนผู้รับบริการในช่องทางภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๓. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง	จัดทำประกาศ รายงานข่าวประชาสัมพันธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน อื่นๆ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ -สรุปรายงานผลการดำเนินงาน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/การกำกับติดตาม
๔.สร้างแนวทาง/กำหนดนโยบายการรายงานผลการดำเนินงานในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานผลการดำเนินงาน รายงานการให้บริการประชาชน รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	-ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖ -รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ.....  ผู้จัดทำ/เสนอแนวทาง
(นางสาวยุพิน น้อยศรี)
นิติกรชำนาญการ